

30 Jahre FVB – Erfolge und Herausforderungen

30 years of FVB – successes and challenges

Thomas Elsässer

*Direktor im Ruhestand, Max-Born-Institut |
Retired Director, Max Born Institute*



Drei Jahrzehnte Forschungsverbund Berlin (FVB) – eine Erfolgsgeschichte. Seine sieben Institute arbeiten auf Zukunftsfeldern der Wissenschaft und tragen mit exzellenten Ergebnissen zur globalen Sichtbarkeit der Forschungsregion Berlin-Brandenburg wie auch der Leibniz-Gemeinschaft bei. Die Institute sind in internationale Forschungsnetzwerke eingebettet, gleichzeitig erzeugen sie mit den Universitäten der Region Synergien in Exzellenzclustern und Nachwuchsförderung. Und nicht zuletzt: Der FVB zieht hochmotivierte Mitarbeitende aus der ganzen Welt an.

In den ersten Jahren des FVB gab es Aufbruchsstimmung, aber auch hohe Risiken bei der Schaffung von Arbeitsbedingungen, unter denen konkurrenzfähige Forschung überhaupt erst möglich wurde. Auch wenn sich der FVB heute in ruhigeren Bahnen entwickelt, bleiben angemessene Randbedingungen ein Dauerthema. Ein besonderes Augenmerk verdienen dabei die gemeinsam mit den Berliner Universitäten durchgeführten Berufungsverfahren für leitende Wissenschaftler*innen. Sie sind langwierig, ineffizient und schon im innerdeutschen Vergleich nicht konkurrenzfähig. Die Gewinnung von Spitzenpersonal im internationalen Wettbewerb wird so nahezu unmöglich. Ein gravierendes Problem ist auch die fortschreitende Bürokratisierung der Forschung, sei es durch immer kleinteiligere administrative Prozeduren oder neue Formalien in der Verwendung von (Dritt)mitteln. Im Ergebnis haben Forschende deutlich weniger Zeit für Wissenschaft, was ihre persönliche Motivation und die Schaffung von Neuem gleichermaßen beeinträchtigt.

In den fast 30 Jahren, in denen ich als MBI-Direktor den FVB mitgestalten durfte (siehe S. 45–47), ist es oft gelungen, derartige Schwierigkeiten zu überwinden. Das hoffe ich auch jetzt und wünsche allen Mitarbeitenden Glück und Erfolg.

Three decades of the Forschungsverbund Berlin (FVB) – a success story. The alliance's seven institutes operate in cutting-edge fields of science and produce excellent results that contribute to the global visibility of the Berlin-Brandenburg research region and the Leibniz Association. Besides being embedded in international research networks, the institutes generate synergies with the region's universities in clusters of excellence and the support of young academics. And last but not least: the FVB attracts highly motivated talent from all over the world.

In the first few years of its existence, there was a spirit of optimism at the FVB. But there were also major risks in creating working conditions that made competitive research possible in the first place. And although the FVB is now developing on a steadier track, appropriate framework conditions remain a permanent issue. Special attention needs to be given to appointment procedures for chief scientists conducted jointly with Berlin's universities. These procedures are lengthy, inefficient, and uncompetitive even in comparison with other German institutions. As a result, it becomes almost impossible to recruit top researchers in the face of international competition. Another serious problem is the growing bureaucratization of research, whether due to increasingly detailed administrative procedures or new formalities in the use of (third-party) funds. As a result, researchers have far less time for science, affecting not only their personal motivation, but also their ability to innovate.

In my nearly 30 years as an MBI director in which I was able to help shape the FVB (see pp. 45–47), we often succeeded in overcoming such difficulties. I hope that this will also be the case now, and wish all members of staff the best of luck and success.

Translation: Teresa Gehrs
Foto / Photo: Tina Merkau / FVB